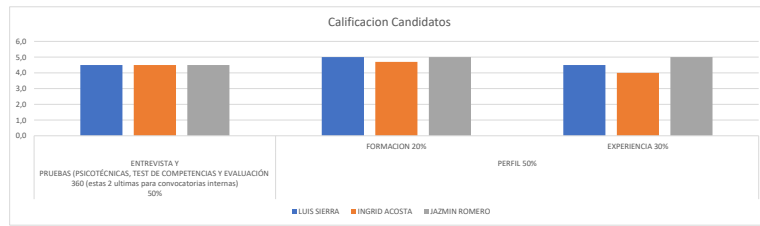


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	13/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA
TIPO DE PROCESO	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LUIS SIERRA	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
INGRID ACOSTA	EL EMPLEO	4,5	4,7	4,0	88%	Muy alto ajuste
JAZMIN ROMERO	REFERIDO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Se selecciona a Luis e Ingrid en esta ocasión, dado que durante su entrevista demostraron compromiso y entusiasmo por el cargo.</p> <p>Luis cuenta con experiencia en el sector educativo y evidenció habilidades que pueden funcionar adecuadamente dentro del equipo de trabajo.</p> <p>Por su parte, Ingrid fue colaboradora del Poli, por lo cual ya conoce algunos de los sistemas, lo que facilita su proceso de adaptación. Adicionalmente, demostró buena actitud y disposición para asumir el cargo.</p> <p>En cuanto a Jazmin, cuenta con la experiencia exacta, dado que ya laboró previamente en el mismo cargo; sin embargo, su ingreso se proyecta a futuro para una plaza más estable. Durante el proceso evidenció compromiso y un alto sentido de pertenencia por el Poli.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Luis Orlando Sierra: se recomienda la aprobación de la contratación temporal para el cargo de asesor a Luis, teniendo en cuenta su amplia experiencia y habilidades en el sector comercial, especialmente en el área de atención al cliente donde su enfoque fue la resolución y seguimiento efectivo de las solicitudes, quejas o peticiones de los usuarios y que bajo esta dinámica contribuye al fortalecimiento del canal escrito.</p> <p>Ingrid: Basada en la trayectoria que tuvo en otra área de la Institución, por el conocimiento de los procesos, considero que Ingrid es la candidata oprimada para dar continuidad y seguir demostrando sus capacidades de desempeño y de aprendizaje dentro del canal de FW</p> <p>Jazmin: Durante el tiempo que laboró Jazmin para el canal de FW se destacó por su compromiso con la calidad y excelencia en su trabajo. Tiene alta capacidad para aprender y trabajar en equipo. Conoce muy bien los procesos y sistemas del canal. Por lo anterior es la persona idónea para hacer parte del equipo.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección